



# CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

<b>REGISTRO GENERALE</b>	
<b>Numero</b>	<b>Data</b>
<b>1197</b>	<b>28/06/2024</b>
<b>Proposta Numero 1254</b>	

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

### **AREA 02 - Personale, Contenzioso, Giudice di Pace e Sport**

<b>OGGETTO:</b>	<b>SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE A REGIME ORDINARIO (ART. 15 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022) RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI AGROPOLI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "ISTRUTTORE" PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" DA ASSEGNARE ALL'AREA 6 "GOVERNO DEL TERRITORIO, PROGETTI STRATEGICI, PNRR, COMMERCIO ATTIVITA' PRODUTTIVE SUAP" E ALL'AREA 7 "LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE, GESTIONE CIMITERO E PROTEZIONE CIVILE" INQUADRAMENTO GIURIDICO ECONOMICO.</b>
-----------------	--

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

**VISTO** il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni comparative finalizzate alle progressioni tra le Aree (progressioni verticali ordinarie);

**VISTA** la delibera della Giunta n. 163 del 29/04/2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 ed in particolare la sezione 3, sottosezione 3.3 "Piano triennale di fabbisogni del personale" nella quale nell'allegato "A" è stato previsto, tra l'altro, di riservare n. 3 posti di Istruttore Tecnico tramite procedura interna di progressione tra le Aree da assegnare all'Area 6 "GOVERNO DEL TERRITORIO, PROGETTI STRATEGICI, PNRR, COMMERCIO ATTIVITA' PRODUTTIVE SUAP" e all'Area 7 "LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE, GESTIONE CIMITERO E

PROTEZIONE CIVILE”;

**VISTE** le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 21 e 22 del 12/04/2024, con le quali sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio Armonizzato per il triennio 2024-2026;

**RICHIAMATO** l' AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE A REGIME ORDINARIO (ART. 15 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022) RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI AGROPOLI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI “ISTRUTTORE” PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE TECNICO” DA ASSEGNARE ALL’AREA 6 “GOVERNO DEL TERRITORIO, PROGETTI STRATEGICI, PNRR, COMMERCIO ATTIVITA’ PRODUTTIVE SUAP” E ALL’AREA 7 “LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE, GESTIONE CIMITERO E PROTEZIONE CIVILE”, prot.,. 17390 del 27/5/2024, approvato con determinazione n. 964 del 27/5/2024;

Preso atto che

- nel termine indicato nell’avviso, 11 giugno 2024 ore 12.00, sono pervenute N. 2 domande - Prot. n. 17745 del 30/05/2024 e prot. n. 18179 del 03/06/2024 di integrazione, e prot. n. 17868 del 31/05/2024 relativa all’avviso prot. n. 17390 del 27/05/2024 inerenti l’area 6; e N. 1 domanda Prot. n. 19127 del 30/05/2024 relativa all’avviso prot. n. 17390 del 27/05/2024 inerenti l’area 7;
- la suddette domande sono state trasmesse come da regolamento al Segretario Generale ai fini della nomina della Commissione e dell’esame della stessa;
- con provvedimento di nomina prot. n. 20356 del 19/06/2024 sono stati nominati i Componenti della Commissione per la procedura per la progressione tra le aree a regime ordinario (art. 15 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022) riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Agropoli per la copertura di n. 3 posti di “Istruttore” profilo professionale di “Istruttore Tecnico” da assegnare all’Area 6 “Governo del Territorio, Progetti Strategici, PNRR, Commercio Attività Produttive SUAP” e all’area 7 “Lavori Pubblici, Manutenzione, Gestione Cimitero e Protezione Civile”, oltre il Segretario Generale, dott. Francesco Minardi quale Presidente, i seguenti membri: • Geom. Sergio Lauriana, Funzionario (ex cat. D) dipendente del Comune di Agropoli; • Dott.ssa Valentina Di Nicuolo, Funzionario (ex cat. D) dipendente del Comune di Agropoli, anche con funzioni di Segretario verbalizzante;
- con nota prot. n. 21334 del 27/06/2024 sono stati trasmessi all’ufficio risorse umane tutti gli atti delle commissioni giudicatrici;
- è stata pubblicata la graduatoria finale di merito prot. n. 21327 del 27/06/2024 della suddetta selezione relativa alla copertura di n. 3 posti di “Istruttore” profilo professionale di “Istruttore Tecnico” da assegnare all’Area 6 “Governo del Territorio, Progetti Strategici, PNRR, Commercio Attività Produttive SUAP” e all’area 7 “Lavori Pubblici, Manutenzione, Gestione Cimitero e Protezione Civile”, formulata dalla Commissione Esaminatrice e contenuta nel verbale n. 1 in data 24/06/2024, suddivise per area di assegnazione e richiesta e così composte:

Area 6 Governo del Territorio, Progetti strategici, PNRR, Commercio attività Produttive SUAP			
	Cognome	Nome	Punteggio
1	Giuliano	Enrico	59,63
2	Valente	Salvatore	49,80

**Area 7 Lavori Pubblici, Manutenzione, Gestione Cimitero e Protezione Civile**

	Cognome	Nome	Punteggio
1	Rizzo	Stefania	75,63

Richiamato il verbale della delegazione trattante del 14/05/2024 nel quale a seguito di confronto tra le OO.SS., le RSu e la parte Pubblica si è deciso di anticipare al 01/07/2024 la decorrenza delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art 15 ccnl funzioni locali vigente;

**CONSIDERATO**

- il parere ARAN Comparto Funzioni Locali 141 avente per oggetto la possibilità, in caso di progressione verticale, ex art. 22, comma 15, del D.Lgs n.75/2017, di dare continuità agli istituti contrattuali maturati e non goduti (come ad esempio: ferie, ore di straordinario, i permessi retribuiti di cui agli artt. 32 e 35 del CCNL comparto Funzioni Locali 21/05/2018), non si può che confermare l'orientamento consolidato della giurisprudenza giuslavoristica in materia, recepita nei noti orientamenti applicativi del comparto Funzioni Locali;

-che, come condiviso dall'ARAN, la procedura prevista dall'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 permette di attivare, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Orbene, la locuzione "progressione tra le aree", sebbene improntata a principi selettivi, non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro in quanto non si tratta di un concorso pubblico. Il lavoratore interessato, dunque, continuerà il proprio preesistente rapporto di lavoro con la medesima Amministrazione ma, con un inquadramento diverso -e superiore- rispetto al precedente. Da ciò ne consegue, evidentemente, che allo stesso dovrà riconoscersi la trasposizione, nonché il godimento, di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti (come ad esempio le ferie, i permessi ex art. 32 e 35 del CCNL citato, ecc...).

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**DETERMINA**

1. **DI APPROVARE** la premessa e la narrativa quale parte integrante del dispositivo, anche se non materialmente trascritte;

2. **-DI APPROVARE** tutti i seguenti verbali della Commissione Esaminatrice della “PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE A REGIME ORDINARIO (ART. 15 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022) RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI AGROPOLI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI “ISTRUTTORE” PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE TECNICO” DA ASSEGNARE ALL’AREA 6 “GOVERNO DEL TERRITORIO, PROGETTI STRATEGICI, PNRR, COMMERCIO ATTIVITA’ PRODUTTIVE SUAP” E ALL’AREA 7 “LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE, GESTIONE CIMITERO E PROTEZIONE CIVILE” , che qui vanno intesi per ripetuti e trascritti:

- Verbale n. 1 del 24/06/2024 e relativi allegati 1-2 e 3;
- Graduatoria finale prot. n. 21327 del 27/06/2024;

3. **DI APPROVARE** la graduatoria finale di merito prot. n. 21327 del 27/06/2024;

4. **DI NOMINARE** vincitori della PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE A REGIME ORDINARIO (ART. 15 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022) RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI AGROPOLI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI “ISTRUTTORE” PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE TECNICO” DA ASSEGNARE ALL’AREA 6 “GOVERNO DEL TERRITORIO, PROGETTI STRATEGICI, PNRR, COMMERCIO ATTIVITA’ PRODUTTIVE SUAP” E ALL’AREA 7 “LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE, GESTIONE CIMITERO E PROTEZIONE CIVILE” , i primi due candidati utili presenti nella graduatoria finale di merito approvata per l’area organizzativa 6 :

- GIULIANO ENRICO, C.F. GLNNRC69S14L219X;
- VALENTE SALVATORE, C.F. VLNSVT65R29A717S;

e il primo candidato utile presente nella graduatoria finale di merito approvata per l’area organizzativa 7 :

- RIZZO STEFANIA, C.F. RZZSFN74L49A091E;

**5. DI INQUADRARE** nella nuova categoria giuridica ed economica area degli istruttori- profilo professionale “istruttore tecnico”, a far data dal giorno 01/07/2024, il seguente personale dipendente:

Area 6 Governo del Territorio, Progetti strategici, PNRR, Commercio attività Produttive SUAP				
POSIZIONE	Cognome	Nome	Punteggio	SPESA ANNUA
1	Giuliano	Enrico	59,63	32.331,70
2	Valente	Salvatore	49,80	32.331,70

Area 7 Lavori Pubblici, Manutenzione, Gestione Cimitero e Protezione Civile				
POSIZIONE	Cognome	Nome	Punteggio	SPESA ANNUA
1	Rizzo	Stefania	75,63	32.331,70

**6. DI RISERVARSI** di utilizzare la graduatoria finale di merito per eventuali scorrimenti inerenti la medesima area e figura professionale;

- 7. DI DARE ATTO** che ai dipendenti competerà il trattamento economico a tempo pieno riferito alle categorie di posizione economica di riferimento determinato in applicazione al CCNL 2016/2018 nonché della normativa vigente, soggetto ad adeguamento automatico ai valori fissati dal nuovo CCNL a cui potranno aggiungersi, se dovuti, gli assegni al nucleo familiare ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto decentrato integrativo e di legge oltre oneri. Ai suddetti compensi andranno poi ad aggiungersi gli oneri riflessi e IRAP;
- 8. DI DISPORRE**, in conseguenza, l'assunzione dell'impegno di spesa riferito al trattamento stipendiale da corrispondere alle unità di personale sopra indicate già sul capitolo di competenza.
- 9. DI PROCEDERE** alla stipula del contratto di lavoro con i primi due classificati, con decorrenza 01/07/2024;
- 10. DI DARE CONTINUITÀ** agli istituti contrattuali maturati e non goduti finora dal dipendente;
- 11. DI FAR RISERVA** dell'adozione di ogni ulteriore necessario provvedimento;
- 12. DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'albo pretorio comunale e sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, al fine di dare la più ampia pubblicità;
- 13. DI DARE ATTO CHE:**
- il responsabile del presente procedimento è il sottoscritto responsabile del servizio personale dott. Giuseppe La Porta;
  - di dare atto che sono stati rispettati i termini di conclusione del procedimento;
  - in ordine all'adozione del presente atto non sussistono motivi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 *bis* della Legge n. 241/90, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
  - ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Dott.  
LA PORTA GIUSEPPE / Namirial  
S.p.A./02046570426  
*Atto firmato Digitalmente*