



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
1453	16/08/2023
Proposta Numero 1552	

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 02 - Personale, Contenzioso, Giudice di Pace e Sport

OGGETTO:	LIQUIDAZIONE COMPENSO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE PER L'ANNO 2022 AI DIPENDENTI DELL'AREA VIGILANZA E POLIZIA LOCALE
-----------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il CCDA dei dipendenti di questa Amministrazione sottoscritto in data 28/12/2022, giusta autorizzazione conferita con deliberazione di Giunta Comunale n. 459 del 27/12/2022;

RILEVATO che nella ripartizione delle risorse del suddetto Contratto decentrato, ai sensi dell'art.68 comma 2 lettere a) e b) del CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, è stata destinata la somma complessiva di € 22.075,45 per compensare la *performance* organizzativa e individuale, ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2022;

VISTI:

- l'art. 54 del CCDA dei dipendenti di questa Amministrazione 2018-2020 che stabilisce i criteri per il calcolo del compenso da assegnare a ciascun dipendente;
- il CCNL comparto "Funzioni locali" relativo al triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 21/5/2018;
- l'art.17 comma 2 lettera a) del CCNL 1/4/1999;
- l'art. 5 del D.Lgs 150/2009
- il Titolo V dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità di questo Comune;
- Il TUEL, approvato con D.Lgs 18/9/2000, n°267;
- il D.Lgs 30/3/2001 n.165;

CONSIDERATO che:

- con determina r.g. n. 1808 del 28/12/2022 del sottoscritto Responsabile dell'Area "Personale, contenzioso, GDP e sport" veniva impegnata la somma di € 22.075,45 sul cap. 136.00 per compensare la *performance* organizzativa e individuale, ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, oltre oneri riflessi pari ad € 5254,00 sul cap. 137.00 ed IRAP pari ad € 1874,00 sul cap. 244.3;
- con determina r.g. n. 1011 del 13/06/2023 del sottoscritto Responsabile dell'Area "Personale, contenzioso, GDP e sport" si provvedeva alla liquidazione ai dipendenti della *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2022 per un importo pari ad € 14058,12;
- con la suddetta determina, si prendeva atto della mancata trasmissione a questo ufficio delle schede di valutazione del personale dell'Area Vigilanza e Polizia Locale per il periodo gen-sett 2022 e si stabiliva di liquidare la *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2022 ai dipendenti appartenenti alla succitata Area, successivamente alla trasmissione delle schede stesse;

VISTE le schede di valutazione dei dipendenti dell'Area Vigilanza e Polizia Locale per il periodo 2022 redatte dai responsabili;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2022, hanno svolto la propria attività lavorativa a tempo parziale presso l'Area Vigilanza e Polizia Locale del comune di Agropoli, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22/01/2004 del comparto Regioni e Autonomie Locali, i dipendenti di seguito riportati:

- Chirico Domenico;
- Mondelli Danilo;
- Nastari Valentina;
- Napoliello Ermanno;
- Sarnicola Carmine;

CONSIDERATO che, ai fini del calcolo del compenso da assegnare a ciascun dipendente, si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 54 del CCDA dei dipendenti di questa Amministrazione 2018-2020, che prevede, tra l'altro, una decurtazione sull'importo da liquidare per le assenze dovute a giorni di malattia, l. 104/92, congedi straordinari l. 151/2001, visite specialistiche, distacco sindacale e congedi parentali;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla liquidazione dell'incentivo destinato a compensare la *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2022 a favore del personale dipendente appartenente all'Area Vigilanza e Polizia Locale come da prospetto allegato sub "A" alla presente.

DETERMINA

1. La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Liquidare e pagare, ai sensi dell'art. 54 del CCDA dei dipendenti di questa Amministrazione 2018-2020, il compenso per il raggiungimento degli obiettivi di *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2022 a favore del personale dipendente appartenente all'Area Vigilanza e Polizia Locale riportato nel prospetto allegato sub "A", che forma parte integrante della presente determina, la somma a fianco di ciascuno indicata;
3. Di demandare al responsabile dell'Area Finanziaria l'adozione del relativo mandato di pagamento a favore del comune di Ceraso per il dipendente in convenzione presso questo comune, dott. Napoliello Ermanno, per la somma complessiva di € 372,73 (stip. € 281,74, oneri € 67,05, irap € 23,94) mediante bonifico bancario a:
 - Tesoreria Unica Banca d'Italia
 - IBAN: IT 23 0 01000 03245 424300304771
 - Causale : Dipendente Napoliello Ermanno - Liquidazione compenso performance anno 2022;
4. Fronteggiare la spesa complessiva di € 9.955,00 con imputazione ai capitoli RR.PP del bilancio come di seguito indicato:
 - 7524,56 sul Cap 136.00;

- 1790,85 per oneri sul cap. 137.00;
- 639,59 per irap sul cap. 244.03;

ALLEGATO "A"

DIPENDENTE		Area	Cat	hh/ sett	mesi serv	% serv	Valut. Settore	Valut. indiv.	gg. malattia	SETTORE 50%		INDIVI DUALE 50%	TOTALE
Lerro Sabato	B5	9-Vigilanza	B	36	12	100,00%	100,000%	130%	10	199,12	199,12	248,58	447,70
Cauceglia Antonio	C2-vu	9-Vigilanza	C	36	12	100,00%	100,000%	130%		232,30	232,30	301,99	534,29
Carpinelli Jessica Angela	C2-vu	9-Vigilanza	C	36	12	100,00%	100,000%	130%	17	232,30	232,30	281,62	513,92
Di Biasi Antonio	C1-vu	9-Vigilanza	C	36	12	100,00%	100,000%	130%	31	232,30	232,30	264,84	497,14
Cataneo Simona	C1-vu	9-Vigilanza	C	24	6	33,33%	100,000%	130%		77,43	77,43	100,66	178,09
Cataneo Simona	C1-vu	9-Vigilanza	C	34	6	47,22%	100,000%	130%		109,70	109,70	142,61	252,31
Monaco Mario	C1-vu	9-Vigilanza	C	21	4	19,44%	100,000%	70%		45,17	45,17	31,62	76,79
Monaco Mario	C1-vu	9-Vigilanza	C	24	2	11,11%	100,000%	70%		25,81	25,81	18,07	43,88
Monaco Mario	C1-vu	9-Vigilanza	C	34	6	47,22%	100,000%	70%	7	109,70	109,70	74,66	184,36
Russo Rosa	C1-vu	9-Vigilanza	C	21	4	19,44%	100,000%	70%		45,17	45,17	31,62	76,79
Russo Rosa	C1-vu	9-Vigilanza	C	24	2	11,11%	100,000%	70%		25,81	25,81	18,07	43,88
Russo Rosa	C1-vu	9-Vigilanza	C	34	6	47,22%	100,000%	70%	19	109,70	109,70	71,00	180,70
Astone Fabio	C6-vu	9-Vigilanza	C	36	12	100,00%	100,000%	130%	14	232,30	232,30	285,21	517,51
Barone Giuseppe	C5-vu	9-Vigilanza	C	36	12	100,00%	100,000%	70%	10	232,30	232,30	156,16	388,46
Immerso Filomena	C6-vu	9-Vigilanza	C	36	12	100,00%	100,000%	70%	147	232,30	232,30	67,75	300,05
Migliano Katiuscia	C6-vu	9-Vigilanza	C	36	12	100,00%	100,000%	130%	41	232,30	232,30	252,86	485,16
Mileo Marina	C3-vu	9-Vigilanza	C	36	12	100,00%	100,000%	70%	10	232,30	232,30	156,16	388,46
Panariello Carlo	C3-vu	9-Vigilanza	C	36	12	100,00%	100,000%	70%	143	232,30	232,30	70,34	302,64
Scola Francesca	C4-vu	9-Vigilanza	C	36	12	100,00%	100,000%	70%	7	232,30	232,30	158,09	390,39
Volpe Candido	D3D6	9-Vigilanza	D	36	5	41,67%	100,000%	130%		103,71	103,71	134,82	238,53
Cantarella Antonio	D7p-vu	9-Vigilanza	D	36	12	100,00%	100,000%	70%		248,90	248,90	174,23	423,13
Cauceglia Sergio	D7p-vu	9-Vigilanza	D	36	3	25,00%	100,000%	100%		62,23	62,23	62,23	124,46
Chirico Domenico	C1	9-Vigilanza	C	15	12	41,67%	100,000%	70%	17	96,79	96,79	63,18	159,97
Mondelli Danilo	D1p-vu	9-Vigilanza	D	18	4	16,67%	100,000%	100%	7	41,48	41,48	40,33	81,81
Nastari Valentina	D1p-vu	9-Vigilanza	D	18	3	12,50%	100,000%	100%		31,11	31,11	31,11	62,22
Napoliello Ermanno	D5p-vu	9-Vigilanza	D	18	12	50,00%	100,000%	130%	7	124,45	124,45	157,29	281,74
Sarnicola Carmine	C1-vu	9-Vigilanza	C	18	8	33,33%	100,000%	130%		77,43	77,43	100,66	178,09
Sarnicola Carmine	C1-vu	9-Vigilanza	C	36	4	33,33%	100,000%	130%	15	77,43	77,43	94,67	172,10
TOTALI										3.934,14	3.934,14	3.590,42	7.524,56

Dott.
 LA PORTA GIUSEPPE / Namirial
 S.p.A./02046570426
 Atto firmato Digitalmente

