



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
1011	13/06/2023
Proposta Numero 1124	

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 02 - Personale, Contenzioso, Giudice di Pace e Sport

OGGETTO:	LIQUIDAZIONE COMPENSO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE PER L'ANNO 2022
-----------------	--

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il CCDA dei dipendenti di questa Amministrazione sottoscritto in data 28/12/2022, giusta autorizzazione conferita con deliberazione di Giunta Comunale n. 459 del 27/12/2022;

RILEVATO che nella ripartizione delle risorse del suddetto Contratto decentrato, ai sensi dell'art.68 comma 2 lettere a) e b) del CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, è stata destinata la somma complessiva di € 22.075,45 per compensare la *performance* organizzativa e individuale, ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2022;

VISTI:

- le schede di valutazione dei dipendenti redatte dai responsabili delle aree organizzative per l'anno 2022;
- il vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- il CCNL comparto "Funzioni locali" relativo al triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 21/5/2018;
- l'art.17 comma 2 lettera a) del CCNL 1/4/1999;
- l'art. 5 del D.Lgs 150/2009
- il Titolo V dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità di questo Comune;
- Il TUEL, approvato con D.Lgs 18/9/2000, n°267;
- il D.Lgs 30/3/2001 n.165;

DATO ATTO che alla data odierna non sono state trasmesse a questo Ufficio le schede di valutazione dei dipendenti appartenenti all'Area Vigilanza e Polizia Locale per il periodo

gennaio-settembre 2022 e che pertanto non è possibile al momento provvedere alla liquidazione del compenso relativo alla performance organizzativa e individuale per l'anno 2022 per i succitati dipendenti;

CONSIDERATO che con determina r.g. n. 1808 del 28/12/2022 del sottoscritto Responsabile dell'Area "Personale, contenzioso, GDP e sport" veniva impegnata la somma di € 22.075,45 sul cap. 136.00 per compensare la *performance* organizzativa e individuale, ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, oltre oneri riflessi pari ad € 5254,00 sul cap. 137.00 ed IRAP pari ad € 1874,00 sul cap. 244.3;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2022, hanno svolto la propria attività lavorativa a tempo parziale presso il comune di Agropoli, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22/01/2004 del comparto Regioni e Autonomie Locali, i dipendenti di seguito riportati:

- Carola Angela;
- Marrone Romeo;
- Chirico Domenico;
- Mondelli Danilo;
- Nastari Valentina;
- Napoliello Ermanno;
- Pandelli Giuseppe;
- Sarnicola Carmine;

CONSIDERATO che, ai fini del calcolo del compenso da assegnare a ciascun dipendente, si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 54 del CCDA dei dipendenti di questa Amministrazione 2018-2020, che prevede, tra l'altro, una decurtazione sull'importo da liquidare per le assenze dovute a giorni di malattia, l. 104/92, congedi straordinari l. 151/2001, visite specialistiche, distacco sindacale e congedi parentali;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla liquidazione dell'incentivo destinato a compensare la performance organizzativa e individuale per l'anno 2022 a favore del personale dipendente, come da prospetto allegato sub "A" alla presente.

DETERMINA

1. La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Liquidare e pagare, ai sensi dell'art. 54 del CCDA dei dipendenti di questa Amministrazione 2018-2020, il compenso per il raggiungimento degli obiettivi di *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2022 ai dipendenti riportati nel prospetto allegato sub "A", che forma parte integrante della presente determina, la somma a fianco di ciascuno indicata;
3. Di riservarsi di liquidare la performance organizzativa e individuale per l'anno 2022 per i dipendenti appartenenti all'Area Vigilanza e Polizia Locale per l'anno 2022 successivamente alla trasmissione delle schede di valutazione del periodo gennaio-settembre 2022;
4. Fronteggiare la spesa complessiva di € 18.598,89 con imputazione ai capitoli RR.PP del bilancio come di seguito indicato:
 - 14058,012 sul Cap 136.00;
 - 3345,83 per oneri sul cap. 137.00;
 - 1194,94 per irap sul cap. 244.03;

ALLEGATO "A"

DIPENDENTE		Area	Cat	hh/ sett	mesi serv	% serv	Valut. Settore	Valut. indiv.	SETTORE 50%		INDIVI DUALE 50%	TOTALE	
Barretta Antonio	B5	1-Segreteria, Supporto	B	36	12	100,00%	100,000%	130%	199,12	199,12	258,86	457,98	
Capaldo Aniello	C3	1-Segreteria, Supporto	C	36	12	100,00%	100,000%	130%	232,30	232,30	287,61	519,91	
Marrone Romeo	C3	1-Segreteria, Supporto	C	36	11	91,67%	100,000%	70%	212,94	212,94	144,33	357,27	
Strano Maurizio	C6	1-Segreteria, Supporto	C	36	12	100,00%	100,000%	130%	232,30	232,30	276,82	509,12	
Acerbo Maria Antonietta	C6	2-Economico-Finanziar	C	36	12	100,00%	100,000%	100%	232,30	232,30	232,30	464,60	
Giulianati Giusy	A6	3-Affari Generali, Entr	A	36	12	100,00%	100,000%	85%	132,74	132,74	80,59	213,33	
Moliterno Nicola	B8	3-Affari Generali, Entr	B	36	12	100,00%	100,000%	130%	199,12	199,12	243,45	442,57	
D'Apolito Domenico	B8	3-Affari Generali, Entr	B	36	6	50,00%	100,000%	85%	99,56	99,56	84,63	184,19	
Barone Mario	B8	3-Affari Generali, Entr	B	36	4	33,33%	100,000%	85%	66,37	66,37	56,41	122,78	
Pesca Alba	C1	3-Affari Generali, Entr	C	24	6	33,33%	100,000%	85%	77,43	77,43	65,82	143,25	342,49
Pesca Alba	C1	3-Affari Generali, Entr	C	34	6	47,22%	100,000%	85%	109,70	109,70	89,54	199,24	
Amatucci Marialuisa	D7	3-Affari Generali, Entr	D	36	12	100,00%	100,000%	130%	248,90	248,90	323,57	572,47	
Botti Enzo	B6	4-turismo,prom.eventi	B	36	12	100,00%	100,000%	130%	199,12	199,12	234,20	433,32	
Mangone Paola	D3	4-turismo,prom.eventi	D	6	12	16,67%	100,000%	85%	41,48	41,48	35,26	76,74	
Santomauro Maria	D3	4-turismo,prom.eventi	D	36	12	100,00%	100,000%	85%	248,90	248,90	176,30	425,20	
Funicelli Vincenzo	B3	5-Demografici-statistic	B	36	12	100,00%	100,000%	100%	199,12	199,12	189,64	388,76	
Grieco Alessandro	B5	5-Demografici-statistic	B	36	12	100,00%	100,000%	100%	199,12	199,12	193,59	392,71	
La Palomenta Luciana	C6	5-Demografici-statistic	C	36	4	33,33%	100,000%	100%	77,43	77,43	77,43	154,86	
Marone Ornella	C6	5-Demografici-statistic	C	24	12	66,67%	100,000%	100%	154,87	154,87	154,87	309,74	
Barbato Tiziana	C1	5-Demografici-statistic	C	30	12	83,33%	100,000%	100%	193,58	193,58	193,58	387,16	
Tomeo Ermelinda	C1	5-Demografici-statistic	C	24	6	33,33%	100,000%	100%	77,43	77,43	77,43	154,86	339,22
Tomeo Ermelinda	C1	5-Demografici-statistic	C	30	6	41,67%	100,000%	100%	96,79	96,79	87,57	184,36	
Di Filippo Bruna	C2	6-Commercio,Contenzi	C	36	12	100,00%	100,000%	100%	232,30	232,30	218,47	450,77	
Melella Rosa	C1	6-Commercio,Contenzi	C	36	12	100,00%	100,000%	100%	232,30	232,30	208,33	440,63	
Gugliucci Laura	D2	6-Commercio,Contenzi	D	36	12	100,00%	100,000%	100%	248,90	248,90	240,01	488,91	
Giuliano Enrico	B3	7-Assetto e Utilizzazione	B	36	12	100,00%	100,000%	130%	199,12	199,12	256,80	455,92	
Valente Salvatore	B3	7-Assetto e Utilizzazione	B	36	12	100,00%	100,000%	130%	199,12	199,12	250,64	449,76	
Colicigno Gaetano	C1	7-Assetto e Utilizzazione	C	24	12	66,67%	100,000%	70%	154,87	154,87	108,41	263,28	
Donnantuoni Giovanni	C2	7-Assetto e Utilizzazione	C	36	12	100,00%	100,000%	130%	232,30	232,30	297,20	529,50	
Bernardini Raffaele	C6	7-Assetto e Utilizzazione	C	36	12	100,00%	100,000%	70%	232,30	232,30	142,61	374,91	
Guariglia Emilio	C6	7-Assetto e Utilizzazione	C	36	12	100,00%	100,000%	70%	232,30	232,30	162,61	394,91	
Pandelli Giuseppe	D1	7-Assetto e Utilizzazione	D	18	3	12,50%	100,000%	70%	31,11	31,11	21,69	52,80	
Consiglio Antonio	B3	8-Lavori pubblici-manute	B	36	12	100,00%	100,000%	85%	199,12	199,12	161,19	360,31	
Rizzo Stefania	B4	8-Lavori pubblici-manute	B	36	12	100,00%	100,000%	130%	199,12	199,12	253,72	452,84	
Lauriana Sergio	D7	8-Lavori pubblici-manute	D	36	9	75,00%	100,000%	85%	186,68	186,68	152,38	339,06	
Barretta Vincenza	C6	10-Risorse Umane,Serv	C	36	10	83,33%	100,000%	70%	193,58	193,58	135,51	329,09	
Tuozzolo Giuseppe	C4	10-Risorse Umane,Serv	C	36	12	100,00%	100,000%	130%	232,30	232,30	186,95	419,25	
Garofalo Marianna	C1	10-Risorse Umane,Serv	C	24	12	66,67%	100,000%	130%	154,87	154,87	182,16	337,03	
Carola Angela	C1	10-Risorse Umane,Serv	C	13	6	18,06%	100,000%	130%	41,94	41,94	50,41	92,35	
Acone Antonio	B7	10-Risorse Umane,Serv	B	30	12	83,33%	100,000%	130%	165,93	165,93	187,46	353,39	
La Porta Giuseppe	D1	11-Porto e Demanio Ma	D	36	3	25,00%	100,000%	130%	62,23	62,23	80,90	143,13	
Giamberini Paolo	B1	11-Porto e Demanio Ma	B	36	12	100,00%	100,000%	30%	199,12	199,12	36,74	235,86	
TOTALI									7160,13	7160,13	6897,99	14058,12	

Dott.
LA PORTA GIUSEPPE / Namirial
S.p.A./02046570426
Atto firmato Digitalmente