



Prot. n. 3847 del 03/02/2025

**OGGETTO: DECRETO DI NOMINA DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI ANNO 2025.**

### IL SINDACO

#### Visti:

- Il comma 10 dell'art. 50 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 32 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, allegato "C" alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 17/04/2000 e successive modifiche ed integrazioni che attribuiscono al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili di Uffici e servizi;
- la lett. d) del comma 4 dell'art. 97 del medesimo D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal Presidente della Provincia;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

#### Atteso che :

- il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 che con gli artt. 16-17-18-19-20 e 21 ha disciplinato gli incarichi di elevata qualificazione;
- l'art. 16 del sistema di classificazione del personale del comparto "Funzioni Locali" approvato con CCNL 16/11/2022, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa e, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- ai sensi dell'art. 18 del CCNL vigente "Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità";
- ai sensi dell'articolo 17 del CCNL, Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

#### Richiamati:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 03/02/2025, avente ad oggetto "MODIFICA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE.VARIAZIONE DEL FUNZIONIGRAMMA";



- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 03/02/2025, avente ad oggetto "Posizione Organizzative: Graduazione per la determinazione del valore economico della Retribuzione di Posizione Anno 2025";
- il decreto di nomina prot. n. 2922 del 23.01.2024 con scadenza 31/01/2025;

**Dato atto che** le n. 8 Aree Organizzative costituiscono 8 Aree di Elevata Qualificazione (ex-Posizione Organizzativa) ai sensi del vigente CCNL negli enti locali privi di dirigenza;

**Ritenuto necessario**, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, nominare n. 8 Responsabili dei Servizi e attribuire le relative indennità di posizione e di risultato;

**Verificati** i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisiti dal personale di categoria D, sulla base dei *curriculae* professionali e dei titoli agli atti dell'ufficio personale, come di seguito:

- **Dott. Giuseppe Capozzolo**, dipendente inquadrato in categoria D, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni) e in altri enti pubblici, in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso di laurea quadriennale in economia e commercio;
- **Dott. Giuseppe La Porta**, dipendente inquadrato in categoria D, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni) e in altri enti pubblici, in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso di laurea magistrale in Giurisprudenza;
- **Dott.ssa Livia Veltre**, dipendente inquadrato in categoria D, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni), in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, con specifica esperienza pluriennale di almeno cinque anni nelle materie oggetto d'incarico;
- **Dott. Valeriano Giffoni**, dipendente inquadrato in categoria D con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni) e in altri enti pubblici, in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso di laurea quadriennale in economia e commercio;
- **Ing. Agostino Sica**, dipendente inquadrato in categoria D, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni) e in altri enti pubblici, in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso di laurea in Ingegneria;
- **Arch. Gaetano Cerminara**, dipendente inquadrato in categoria D, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni) e in altri enti pubblici, in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso di laurea in architettura;
- **Geom. Sergio Lauriana**, dipendente inquadrato in categoria D, con esperienza lavorativa maturata nel Comune di Agropoli (superiore a 5 anni), nonché con esperienza lavorativa pluriennale maturata in altri Enti ricoprendo posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro;
- **Dott. Magg. Antonio Rinaldi**, dipendente inquadrato in categoria D, già ufficiale dell'Esercito Italiano (1986 - 1990), con esperienza lavorativa superiore a 5 anni quale Responsabile della Polizia Locale e comandante dei vigili del Comune di Capaccio Paestum;



Preso atto della Deliberazione di G.C. n. 89 del 11.03.2024 con la quale si stabiliva:

1-di approvare , per le ragioni di cui in premessa ed in ossequio alla normativa ivi parimenti citata, i criteri di graduazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione (E.Q) preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione ( Servizi) , come da allegato sub A) alla presente quale parte integrante e sostanziale;

2-di stabilire che il punteggio totale ottenuto darà luogo all'attribuzione di un'indennità di posizione proporzionale, con esclusione di eventuali aree attribuite al segretario generale laddove non retribuite, rispetto all'importo del relativo fondo determinato dall'Ufficio Finanziario per l'anno di competenza, tenuto conto dei limiti minimi e massimi stabiliti dalla normativa vigente;

3-di prendere atto degli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del nuovo CCNL funzioni locali 2019/2021, e dei relativi nuovi limiti massimi erogabili inerenti la retribuzione di posizione;

Considerato che l'importo destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2025 risulta essere pari ad euro 116.441,43, sulla base della determinazione r. g. n. 104 del 22.01.2025 del responsabile del servizio finanziario, al netto dell'importo pari al 15 % da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi della contrattazione collettiva vigente;

Richiamato l'Art. 24 co. 2 del CCDI parte normativa sopra riportato in virtù del quale: La quota delle risorse per le posizioni organizzative destinata all'indennità di risultato ammonta al 15% del totale delle risorse a disposizione come da determinazione di quantificazione del relativo fondo. In applicazione dell'art 7 co. 4 lettera v) del CCNL del 21.5.2018, si concordano i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato come appreso: per ciascun responsabile di settore (area) è determinata un'indennità di risultato corrispondente ad un importo (frazione della quota di cui sopra) proporzionale alla pesatura della relativa struttura effettuata sulla base del regolamento di cui al comma 1, la liquidazione della predetta indennità è subordinata all'esito della valutazione della performance;

Ritenuto di:

- nominare i Responsabili degli Uffici e dei Servizi ricompresi nelle 8 Aree organizzative dell'Ente;
- individuare il dipendente titolare di posizione organizzativa per l'attribuzione della funzione di Vicesegretario Generale ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- di individuare, ai sensi dell'art. 1 co. 7 della legge 190/2012. quale responsabile della prevenzione della corruzione il Segretario Generale Dott. Francesco Minardi;
- di individuare nel Vicesegretario Generale il responsabile della trasparenza ai sensi dell'art. 43 del d.lgs 33/2013;
- di individuare i relativi sostituti dei Responsabili;

Dato atto che:

- il dipendente Dott. Giuseppe Capozzolo presta servizio presso l'Unione dei Comuni Paestum Alto Cilento, durante l'ordinario orario di servizio, in ragione di 6 ore settimanali, ai fini dell'eventuale applicazione del soprarichiamato art. 23 CCNL 2019/2021;
- il dipendente Ing. Agostino Antonio Sica presta servizio presso il Comune di Casalvelino, durante l'ordinario orario di servizio, in ragione di 12 ore settimanali, ai fini dell'eventuale applicazione del soprarichiamato art. 23 CCNL 2019/2021;



- il Dott. Magg. Antonio Rinaldi, già dipendente del Comune di Capaccio Paestum, risulta utilizzato a tempo parziale per 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della legge 311/2004;

**Visti:**

- le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39) dei nominandi responsabili dei servizi;
- il D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune

**DECRETA**

1. Di nominare, a decorrere dalla data del presente provvedimento, fino al 31/1/2026 i responsabili degli uffici e dei servizi, come appresso indicati e nella aree affianco di ciascuno menzionate:
  - Dott. Giuseppe Capozzolo, Area 1 - Segreteria, supporto OO.II, Affari generali, Entrate tributarie ed extratributarie, Turismo e Cultura;
  - Dott. Giuseppe La Porta, Area 2 - Personale, Contenzioso, Giudice di pace e Sport;
  - Dott.ssa Livia Veltre, Area 3 - Servizi Demografici e Statistici;
  - Dott. Valeriano Giffoni, Area 4 - Servizi Finanziari e Programmazione economica, Pubblica istruzione, Servizi sociali e Informatica;
  - Ing. Agostino Sica, Area 5 - Governo del territorio, Pianificazione territoriale, Patrimonio e Datore di lavoro;
  - Arch. Gaetano Cerminara, Area 6 - Progetti strategici, Commercio, Attività produttive, SUAP, Ambiente, Porto e Demanio Marittimo;
  - Geom. Sergio Lauriana, Area 7 - Lavori pubblici, PNRR, Manutenzione, Gestione cimitero e Protezione Civile;
  - Dott. Magg. Antonio Rinaldi, Area 8 - Vigilanza e Polizia locale.
2. Di confermare dalla data del presente provvedimento, Vicesegretario Generale ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi il Dott. Giuseppe Capozzolo, Elevata Qualificazione, titolare della posizione Organizzativa relativa all'Area 1 - Segreteria, supporto oo. ii., Affari generali, Entrate tributarie ed extratributarie, Turismo e Cultura, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso al concorso per Segretari comunali;
3. Di individuare, ai sensi dell'art. 1 co. 7 della legge 190/2012. quale responsabile della prevenzione della corruzione il Segretario Generale Dott. Francesco Minardi;
4. Di individuare nel Vicesegretario Generale, Dott. Giuseppe Capozzolo, il responsabile della trasparenza ai sensi dell'art. 43 del d.lgs 33/2013;
5. Di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 e di propria competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;
6. Di attribuire ai Responsabili di Area l'indennità di posizione:
  - Responsabile Area 1 - Segreteria, supporto OO.II, Affari generali, Entrate tributarie ed extratributarie, Turismo e Cultura, - euro 15.514,16;
  - Responsabile Area 2 - Personale, Contenzioso, Giudice di pace e Sport - euro 12.615,91;
  - Responsabile Area 3 - Servizi Demografici e Statistici - euro 11.422,91;



- Responsabile Area 4 - Servizi Finanziari e Programmazione economica, Pubblica istruzione, Servizi sociali e Informatica - euro 15.514,16;
  - Responsabile Area 5 - Governo del territorio, Pianificazione territoriale, Patrimonio e Datore di lavoro - euro 13.297,85;
  - Responsabile Area 6 - Progetti strategici, Commercio, Attività produttive, SUAP, Ambiente, Porto e Demanio Marittimo - euro 15.514,16;
  - Responsabile Area 7 - Lavori pubblici, PNRR, Manutenzione, Gestione cimitero e Protezione Civile - euro 15.514,16;
  - Responsabile Area 8 - Vigilanza e Polizia locale - euro 12.786,39.
  - Vice Segretario Generale - euro 4.262,13;
7. Di **rideterminare** l'indennità di posizione ai sensi dell'art.62 del nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali;
8. Di **determinare** l'indennità di risultato nella misura di almeno il 15 % dell'indennità di posizione attribuita a ciascun responsabile di area, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato sarà incrementato delle economie, del Fondo Posizioni Organizzative 2025, che dovessero generarsi;
9. Di **determinare** che la spesa dei titolari di incarichi di E.Q. (posizioni organizzative) per l'anno 2025 è finanziata dal redigendo bilancio di previsione 2025/2027 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
10. Di **nominare** i seguenti sostituti dei Responsabili dell'Area in caso di assenza, impedimento o incompatibilità dello stesso:
- **Dott. Dott. Giuseppe Capozzolo**, sostituisce e viene sostituito dal **Dott. Valeriano Giffoni**;
  - **Dott. Giuseppe La Porta**, sostituisce e viene sostituito dalla **dott.ssa Livia Veltre**;
  - **Ing. Agostino Sica**, viene sostituito dal **Arch. Gaetano Cerminara**;
  - **Arch. Gaetano Cerminara**, sostituisce e viene sostituito dal **Geom. Sergio Lauriana**;
  - **Dott. Magg. Antonio Rinaldi**, viene sostituito dal **Vice Comandante**;
11. Di **trasmettere** copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio personale;
12. Di **incaricare** il messo comunale della notifica del presente provvedimento ai soggetti interessati;
13. Di **pubblicare** il presente provvedimento all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Ente alla sezione Amministrazione trasparente.

IL SINDACO  
Dott. Roberto Antonio Mutalipassi

