

CITTA' DI AGROPOLI
Provincia di Salerno
VERBALE n. 2 del 6 Giugno 2023
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Le attività della seduta odierna consistono in:

1. VALUTAZIONE DIRIGENTE E RESPONSABILI P.O. ANNO 2022

Il Nucleo di valutazione della Performance del Comune di Agropoli, con il compito di effettuare le valutazioni per l'esercizio finanziario 2022, prende preliminarmente atto:

- a) del decreto sindacale prot. 19747 in data 6 Agosto 2020 di nomina del Nucleo di Valutazione della performance;
 - b) del D. Lgs n.150/2009, normativa di riferimento per l'attività di controllo del personale della P.A. ;
 - c) del documento sulla compatibilità del sistema di programmazione, controllo e valutazione del Comune di Agropoli ai principi del d.lgs. 150/2009 del 22.3.2011 approvato con delibera G.C. n.118 del 7 Aprile 2011;
 - d) della deliberazione di C.C. n. 2 del 18.1.2013 avente ad oggetto” Regolamento sul controllo interno di regolarità amministrativa e contabile”;
 - e) della deliberazione di G.C. n.128 del 9 Maggio 2016 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente ;
 - f)) della deliberazione di G.C. n. 135 del 30 Giugno 2022 avente ad oggetto : Piano della performance 2021/2023. Annualità 2022.Piano dettagliato degli obiettivi(PDO) 2022. Approvazione ;
 - g) della deliberazione di C.C. n. 17 del 13.4.2017 avente ad oggetto” Regolamento sull'istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione della performance ;
 - h)del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera n. 352 del 20.12.2018;
 - i) dei decreti sindacali di nomina dei responsabili delle P.O. ,
- e quindi procede alla valutazione delle attività rese nel 2022 dai Responsabili di P.O. utilizzando: gli obiettivi assegnati al dirigente e ai predetti Responsabili di P.O.;
- le allegate relazioni del Dirigente e dei Responsabili di P.O.

Il Nucleo di valutazione, avendo confrontato gli obiettivi assegnati al Dirigente e ai predetti Responsabili di P.O. con il contenuto del Documento Unico di Programmazione 2021-2023, del Bilancio di previsione 2022 e delle relazioni prodotte, procede alla loro valutazione, come da allegate schede(totale n.9) , che costituiscono parte integrante del presente verbale, nonché conferma la valutazione dei dipendenti, formulata dai rispettivi Responsabili di P.O., fermo restando le previsioni di bilancio.

Il Nucleo di valutazione tiene conto, altresì, del report dei controlli interni anno 2021 nonché dell'assenza di comunicazioni afferenti eventuali inadempimenti delle P.O. nell'espletamento delle loro funzioni.

Ai fini della valutazione complessiva il Nucleo di valutazione ha utilizzato anche i mancati adempimenti in materia di obblighi della trasparenza.

A tale proposito il Nucleo di valutazione richiama nuovamente l'attenzione sulla necessità del rispetto e costante aggiornamento della sezione “ Amministrazione trasparente”.

In particolare si richiama la puntuale osservanza sul contenuto della delibera n. 203 del 17.5.2023 con la quale l'ANAC ha fornito indicazioni circa la tempestiva pubblicazione – entro e non oltre il 30.6.2023 - dei seguenti dati:

- 1) Disposizioni generali (artt. 10-12);
- 2) Personale (incarichi conferiti o autorizzati - art. 18);
- 3) Bandi di concorso (art. 19);
- 4) Bandi di gara e contratti (art. 37);
- 6) Bilanci (art. 29);
- 7) Opere pubbliche (art. 38);
- 8) Altri contenuti - Registro degli accessi (linee guida ANAC determinazione n. 1309/2016);
- 9) Altri contenuti - Prevenzione della corruzione (art. 10 d.lgs. 33/2013, art. 18, co. 5, d.lgs. 39/2013, l. 190/2012).

Il nucleo di valutazione raccomanda di seguire con particolare attenzione gli obiettivi assegnati e soprattutto di avviare la relativa programmazione sin dal 1° Gennaio ed infine di essere informato circa l'utilizzo del lavoro flessibile da parte della struttura.

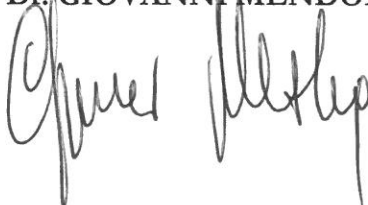
Terminate le attività di cui all'ordine del giorno la seduta è sciolta.

Il presente verbale è trasmesso al Sindaco e al Segretario comunale per il successivo inoltro ai Responsabili delle posizioni organizzative per quanto di competenza.

Di quanto sopra è verbale.

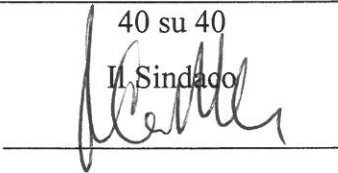
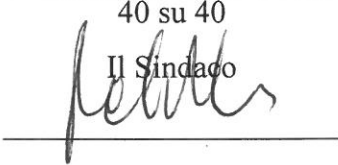
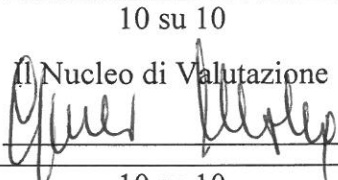
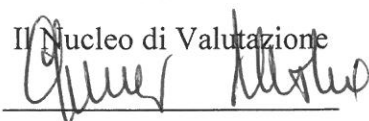
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. GIOVANNI MENDOLA




In data 6 Giugno 2023, presso la sede del Comune di Agropoli, è presente il Dott. Roberto Mutalipassi, Sindaco del Comune di Agropoli ed il Dott. Giovanni MENDOLA, in qualità di Nucleo Indipendente di Valutazione della *performance* in forma monocratica dell'Ente, allo scopo di effettuare le valutazioni del Segretario Generale, dott. Francesco Minardi, relative all'anno 2022, sulla base del nuovo sistema approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 352 del 20 Dicembre 2018.

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 135 del 30 Giugno 2022, con la quale si fissavano gli obiettivi del Segretario Generale e tenuto conto della relazione dello stesso si giunge alla seguente valutazione:

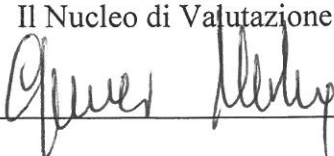
Comportamento organizzativo	40 su 40 Il Sindaco 
Grado di raggiungimento dei risultati correlati alle attività previste dall'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali	40 su 40 Il Sindaco 
Grado di raggiungimento dei risultati	10 su 10 Il Nucleo di Valutazione 
Risultato dell'Ente	10 su 10 Il Nucleo di Valutazione 

Per quanto innanzi, al Segretario Generale viene attribuito, quale retribuzione di risultato, il punteggio di 100,00 su 100,00 e, pertanto, sarà corrisposto il 100,00% dell'importo massimo consentito.

Il presente verbale viene trasmesso al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio Personale.

Il Sindaco


Dr. Roberto Mutalipassi

Il Nucleo di Valutazione


Dr. Giovanni Mendola