

COMUNE DI
AGROPOLI
(PROVINCIA DI SALERNO)
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Relazione sulla Performance 2021

In data 13 Ottobre 2022 presso il Comune di Agropoli, il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma ,4 lett. c), del vigente D.Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2021 approvata dall'Amministrazione in data 7.6.2022 con delibera del Commissario Straordinario n. 40 del 7.6.2022.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel confronto che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

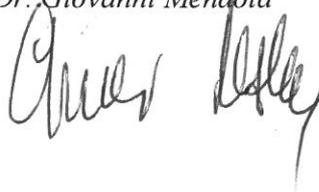
La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono illustrate sinteticamente nel documento allegato che forma parte integrante della validazione.

Tutto ciò premesso, il **Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance 2021** del Comune di Agropoli.

Si invita il Comune di Agropoli a pubblicare, ai sensi del citato decreto legislativo n.150/2009 e del decreto legislativo n. 33/2013, la Relazione sulla performance 2021 ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" – sottosezione di 1° livello – Performance – sottosezione di 2° livello – Relazione sulla performance.

Agropoli 13 Ottobre 2022

Il Nucleo di Valutazione
Dr. Giovanni Mendola



**ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA
RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE anno 2021**

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. e Nuclei di Valutazione della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con delibera n.6/2012.

Il Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Agropoli (SA) nominato con decreto sindacale n. 19747 del 6.8.2020, ha svolto anche avvalendosi dell'uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance anno 2021 e gli indirizzi da trarne per una migliore elaborazione del Piano e della Relazione sulla Performance per l'anno 2021.

Nel corso del processo di valutazione il Nucleo di Valutazione ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati presentati e pertanto il Nucleo di Valutazione non ha ritenuto necessario, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CIVIT n.6/2012 procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi.

Per tali ragioni il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2021 del Comune di Agropoli.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance per l'anno 2021 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano della performance 2021-2023 – Annualità 2021-approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 263 del 28.9.2021 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune.

COMPENSIBILITA' DELLA RELAZIONE

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte. Il Nucleo di valutazione auspica per il futuro l'uso di grafici e numeri per rappresentare con maggior precisione target e risultati raggiunti, accompagnati da un'esauriente guida alla lettura.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, il Nucleo di Valutazione ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance per l'anno 2021.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni sarebbe potenziata da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe. Si auspica nuovamente in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture simili.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI AGROPOLI NEL 2021

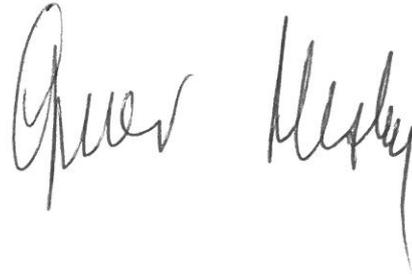
Con il Piano della Performance 2021/2023- Annualità 2021-Piano dettagliato degli obiettivi 2021, approvato con delibera di G.C. n. 263 del 28.9.2021 sono stati assegnati ai responsabili di Settore gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi strategici; tutti gli obiettivi operativi di gestione sono stati realizzati. A supporto della rendicontazione sono state fornite al Nucleo di Valutazione evidenze documentali da parte dei Responsabili di Servizio oltre che illustrazioni verbali. Il Nucleo di Valutazione, tuttavia, individua alcuni ambiti di miglioramento su cui nuovamente impegnare le strutture del Comune già a partire dal 2022:

- A) gli obiettivi appaiono a volte troppo generici, con conseguente difficoltà di misurazione dei risultati da raggiungere (target), e in alcuni casi si sostanziano in attività con carattere ordinario;
- B) i risultati attesi per ogni obiettivo sono scarsamente rappresentati in termini sia di output (quantità e qualità) sia di eventuali tempi di realizzazione e lasciano spazio a possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione;
- C) i risultati raggiunti non sono sempre chiaramente quantificati dai Responsabili di Servizio;
- D) i target da raggiungere andrebbero indicati, laddove possibile, in termini numerici o percentuali;
- E) gli obiettivi, i risultati e gli eventuali scostamenti possono essere oggetto di una maggiore esplicitazione per una migliore qualità informativa ed esplicativa della Relazione sulla performance.

LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

E' da rimarcare lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili in continua diminuzione, per garantire lo svolgimento esaustivo delle attività amministrative e assicurare nel contempo sia la funzionalità degli organi istituzionali che dei servizi in continuo aumento anche e soprattutto alla luce dell'emergenza Covid-19 che ha

richiesto e richiede tuttora, un notevole impegno da parte delle strutture del Comune.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gianfranco Melega". The signature is written in a cursive style with a large initial 'G' and 'M'.