



Prot. n. 40873 del 24/12/2024

OGGETTO: Trattamento economico del Segretario Generale. Sistema di graduazione della retribuzione di posizione e conseguente determinazione della retribuzione di posizione spettante in applicazione dell'art.60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024.

IL SINDACO

Premesso che:

- i Comuni di Agropoli, San Giovanni a Piro, Laureana Cilento, Rutino e Castelnuovo Cilento (SA), rispettivamente con deliberazioni di Consiglio Comunale nn. 83 del 23/09/2024, 26 del 26/09/2024, 38 del 19/09/2024, 26 del 29/10/2024 e 31 del 31/10/2024, hanno stabilito la gestione coordinata del Servizio di Segreteria Comunale ed approvato lo schema di convenzione ex art. 10 D.P.R. n. 465/1997 ed artt. 30 e 98, comma 3, del D.Lgs.vo n. 267/2000 e succ. modifiche ed integrazioni;
- in data 11 novembre 2024 è stata stipulata la suddetta convenzione;
- con decreto sindacale prot. n. 37553 del 25.11.2024 del Comune capofila è stato nominato il Dott. Francesco Minardi quale Segretario titolare della sede di segreteria associata;

Richiamato l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

Atteso che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali, ove viene stabilita la seguente retribuzione in riferimento alla classe della sede di segreteria d'interesse:

Segretari Comunali e Provinciali	Stipendio Tabellare + Inden. Integr. Speciale (compresi vo 13° mensilità)	Indennità Vacanza Contrattual e (2022- 2024) e anticipo rinnovo *	Retribuzion e di Posizione Minima	Retribuzio ne di Posizione Massima	Totale Retribuzione Lorda Annuale Minima	Totale Retribuzion e Lorda Annuale Massima
FASCIA B*/A - cl. II	€ 47.015,77	€ 1.810,11	€ 16.806,00	€ 26.102,22	€ 65.631,88	€ 74.928,10



Fatto rilevare che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A	
1) enti metropolitani ¹	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
Fascia B	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
Fascia C	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

¹Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

Evidenziato che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

Visti i successivi commi:

3. Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

4. Ferma restando la fascia di appartenenza di cui al comma 1, il comma 3 si applica anche, per la sola durata del periodo dell'incarico e senza effetti sul trattamento dei segretari in disponibilità, ai segretari di un comune aderente ad una Unione, a cui siano attribuite, anche temporaneamente, le funzioni di segretario dell'Unione, qualora la somma delle popolazioni dei comuni aderenti all'Unione corrisponda ad una fascia demografica superiore, in base a quanto previsto dalla tabella di cui al comma 1.



Atteso che ai sensi del comma 7 dell'art.60 *“Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009”*;

Richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale adottato dall'Ente;

Atteso che:

- con nota a firma del Sindaco, trasmessa a mezzo pec in data 13/09/2024, si è provveduto ad avviare il confronto in relazione ai Criteri di graduazione della retribuzione di posizione del segretario generale, pur avendo l'ARAN (AFL78) chiarito che i criteri per la definizione del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, correlati alle funzioni e alle connesse responsabilità, sono oggetto di confronto, in base all'art. 34, comma 1, lett. a) del CCNL del 16.07.2024 nei soli enti nei quali è presente la dirigenza, mentre in quelli privi di dirigenti, la fissazione dei criteri non è oggetto di alcuna modalità di relazione sindacale;
- nei termini indicati dal CCNL le OO.SS. non hanno richiesto l'attivazione del confronto;

Visto l'Allegato A) recante *“CRITERI PER LA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE - ARTT. 60 E 61 DEL C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI 2019/2021, SOTTOSCRITTO IN DATA 16 LUGLIO 2024”*, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

Preso atto che, oltre alle funzioni indicate nell'art 97 del d.lgs. 267/2000:

- con Decreto Sindacale prot. n. 2922 del 23/01/2024, così come confermato con Decreto Sindacale prot. n.37553 del 25.11.2024, il Segretario Generale, dott. Francesco Minardi, è stato individuato, ai sensi dell'art. 1, co. 7 della L. n. 190/2012, quale Responsabile della prevenzione della corruzione del Comune di Agropoli;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Agropoli all'art. 73 ha individuato nel Segretario Generale il presidente di tutte le commissioni di concorso per l'assunzione del personale;
- il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative finalizzate alle progressioni tra le aree (progressioni verticali ordinarie) del Comune di Agropoli all'art. 5 ha individuato nel Segretario Generale il presidente delle relative commissioni giudicatrici;
- il Regolamento di Disciplina del Comune di Agropoli ha individuato nel Segretario generale dell'Ente il Capo dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari nonché il titolare del potere disciplinare;
- la deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Agropoli n° 157 del 22/03/2023, da ultima, ha individuato nel Segretario Generale il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL enti locali vigente;

Preso, inoltre, atto che:

- dal Decreto Sindacale prot. n. 18309 del 28/11/2024, risulta che il Segretario Generale, dott. Francesco Minardi svolge per il Comune di San Giovanni a Piro le funzioni di Responsabile dei



servizi inerenti l'area E.Q. AMMINISTRATIVA (affari generali, demografici, trasparenza, politiche sociali, politiche educativo - scolastiche, turismo e cultura, personale), ai sensi dell'art. 107 del d.lgs 267/2000, Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi dell'art.1, comma 7 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e dell'art. 43 del d.lgs 33/2013, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL enti locali vigente e disposizioni regolamentari interne, Presidente dell'Ufficio dei Procedimenti Disciplinari, ai sensi dell'art. 55 bis comma 4 del d.lgs 165/2001 e disposizioni regolamentari interne, Presidente delle commissioni di concorso per le assunzione di personale ai sensi dell'art 107 comma 3 lett. A) del d.lgs 267/2000 e disposizioni regolamentari interne, Responsabile dell'Ufficio preposto per le Valutazioni d'Incidenza di cui all'art. 1, comma 5 della Legge Regionale Campania n. 16 del 07.08.2014 e a precedenti disposizioni interne, Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia dei Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 2, comma 9-bis, della legge n. 241/1990 come modificato dall'art. 1 del D.L. n. 5/2012 e a precedenti disposizioni interne;

- dal Decreto Sindacale prot. n. 6649 del 27/11/2024, risulta che il Segretario Generale, dott. Francesco Minardi svolga per il Comune di Laureana Cilento le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi dell'art.1, comma 7 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e dell'art. 43 del d.lgs 33/2013, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL enti locali vigente e disposizioni regolamentari interne, Presidente dell'Ufficio dei Procedimenti Disciplinari, ai sensi dell'art. 55 bis comma 4 del d.lgs 165/2001 e disposizioni regolamentari interne, Presidente delle commissioni di concorso per le assunzione di personale ai sensi dell'art 107 comma 3 lett. A) del d.lgs 267/2000 e disposizioni regolamentari interne, Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia dei Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 2, comma 9-bis, della legge n. 241/1990 come modificato dall'art. 1 del D.L. n. 5/2012 e a precedenti disposizioni interne, Presidente del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 16 co. 2 del d.lgs. 150/2009 e disposizioni regolamentari interne, Presidente della commissione giudicatrice in materia di rilascio autorizzazioni all'esercizio di noleggio con conducente ai sensi della Legge 15 gennaio 1992, n. 21 e s.m.i. e disposizioni regolamentari interne;
- dal Decreto Sindacale prot. n. 7184 del 27/11/2024, risulta che il Segretario Generale, dott. Francesco Minardi svolga per il Comune di Rutino le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi dell'art.1, comma 7 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e dell'art. 43 del d.lgs 33/2013, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL enti locali vigente e disposizioni regolamentari interne, Presidente dell'Ufficio dei Procedimenti Disciplinari, ai sensi dell'art. 55 bis comma 4 del d.lgs 165/2001 e disposizioni regolamentari interne, Presidente delle commissioni di concorso per le assunzione di personale ai sensi dell'art 107 comma 3 lett. A) del d.lgs 267/2000 e disposizioni regolamentari interne, Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia dei Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 2, comma 9-bis, della legge n. 241/1990 come modificato dall'art. 1 del D.L. n. 5/2012 e a precedenti disposizioni interne, Presidente del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 16 co. 2 del d.lgs. 150/2009 e disposizioni regolamentari interne, Presidente della commissione giudicatrice in materia di rilascio autorizzazioni all'esercizio di noleggio con conducente ai sensi della Legge 15 gennaio 1992, n. 21 e s.m.i. e disposizioni regolamentari interne;
- dal Decreto Sindacale prot. n. 18309 del 28/11/2024, risulta che il Segretario Generale, dott. Francesco Minardi svolga per il Comune di Castelnuovo Cilento le funzioni di Responsabile dei servizi inerenti il personale, ai sensi dell'art. 107 del d.lgs 267/2000, Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi dell'art.1,



comma 7 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e dell'art. 43 del d.lgs 33/2013, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL enti locali vigente e disposizioni regolamentari interne, Presidente dell'Ufficio dei Procedimenti Disciplinari, ai sensi dell'art. 55 bis comma 4 del d.lgs 165/2001 e disposizioni regolamentari interne, Presidente delle commissioni di concorso per le assunzioni di personale ai sensi dell'art 107 comma 3 lett. A) del d.lgs 267/2000 e disposizioni regolamentari interne, Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia dei Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 2, comma 9-bis, della legge n. 241/1990 come modificato dall'art. 1 del D.L. n. 5/2012 e a precedenti disposizioni interne;

Preso altresì atto che, oltre alle funzioni indicate nell'art 97 del d.lgs. 267/2000, con decreto n. 3/2024, prot. n. 1049 dell'11/12/2024 il Segretario Generale, dott. Francesco Minardi è stato nominato dal sottoscritto, in qualità di Presidente, ai sensi dell'art. 32 comma 5 ter del d.lgs 267/2000, segretario dell'Unione dei Comuni "Paestum Alto Cilento", con popolazione complessiva superiore ai 65.000 abitanti;

Rilevato che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario generale, anche come Segretario dell'Unione dei Comuni alla quale aderiscono quattro dei comuni appartenenti alla sede di segreteria associata, e della complessità organizzativa degli enti convenzionati, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, in misura pari a € 30.017,55 (comprensiva dell'applicazione dell'istituto di cui al sopra richiamato art. 60 comma 4 CCNL vigente);

Visto l'Allegato B) recante la scheda di graduazione della posizione del Segretario generale dei Comuni di Agropoli, San Giovanni a Piro, Laureana Cilento, Rutino e Castelnuovo Cilento/Provincia di Salerno, in applicazione dei suddetti criteri, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che:

- al Segretario che ricopre sedi di segreteria convenzionate compete una retribuzione mensile aggiuntiva ai sensi dell'art. 63 del CCNL del 16/07/2024. - cosiddetta INDENNITA' di CONVENZIONE - di importo pari alla maggiorazione del 25% della retribuzione complessiva in godimento di cui all'art. 56, comma 1, lett. a), b), c) e d);
- al Segretario è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, ai sensi dell'art.61 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/07/24, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari (elevabile al 15% nei casi di cui al comma 2 bis tra cui: b) segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente; c) segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni;)

Considerato che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente nella misura indicata nella convenzione disciplinante i rapporti tra gli enti associati;

Verificato che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017, in considerazione anche del fatto che l'incremento marginale grava sul bilancio del Comune di Agropoli per il 15,31 per cento;



DECRETA

- 1) Di approvare il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, Allegato A) che del presente atto forma parte integrante e sostanziale.
- 2) Di stabilire, come da scheda Allegato B), in applicazione dei predetti criteri, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in euro 30.017,55 annui la retribuzione di posizione, (art.60 commi 2, 3, 4 CCNL), ciò a decorrere dal 01/01/2025.
- 3) Di dare atto che, il trattamento economico annuo lordo del Segretario generale è così rideterminato:
 - tabellare (compresa 13[^]) €47.015,77;
 - indennità di vacanza contrattuale € 1.810,11;
 - retribuzione di posizione €30.017,55;
 - retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate € 19.710,85
 - retribuzione di risultato da erogarsi a seguito di valutazione annuale non superiore al 15%;
 - i diritti di rogito di cui all'artt. 10 c. 2-bis della L. 114/2014, ripartiti e liquidati nei limiti della normativa vigente da ogni singolo Comune trimestralmente (art. 9 della convenzione di segreteria);
- 4) Di dare atto che, così rideterminata la retribuzione di posizione del Segretario generale, cessa, con la medesima decorrenza di cui sopra, di essere corrisposta la maggiorazione della retribuzione di posizione dell'importo pari ad euro 9.296,22, già attribuita, in applicazione dell'art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001, dal Comune di San Giovanni a Piro;
- 5) Di demandare al responsabile competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto.

Per Accettazione

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Minardi

IL SINDACO
Dott. Roberto Antonio Mutalipassi

