



COMUNE DI AGROPOLI

ALLEGATO "A"

ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2023

In data 21/12/2023 alle ore 12,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

IL SEGRETARIO GENERALE MINASSI FRANCESCO, IL RESPONSABILE ANGA 1 GARDUCCI LUIGIO
IL RESPONSABILE DEL PERSONALE GIUSEPPE ZAPPALÀ, IL RESPONSABILE ANGA 2 CAROTTA
CAETANO, IL RESPONSABILE ANGA 3 LIVIA VECCHIO, IL RESPONSABILE ANGA 4 RIFORDI
VALERIANO, IL VICECOMANDANTE ANGA ANGIOLA LUCIA VALENTINO NASTARI,

la delegazione sindacale:

IN VICECOMANDA PER LA UILFP RAFFAELLO GIORDANO, IN PRESENZA PER LA CIA
ANTONIO FARLO, PER LA PERLIFP DON SORUCCI JORNO CAUCCOCCA,
MIRO ANATRUZZA CISCIP

La R.S.U.

ASTORIO FARLO, Presidente, CAUCCOCCA ANTONIO,

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document, including a stamp that reads "IPC 612".

Le parti prendono atto che

- le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2023 sono state quantificate con determinazione del responsabile dell'area n°2184 del 11/12/2023, in € 827.000,40, comprensive delle somme non soggette a limitazione per € 518.890,80, e al netto della decurtazione di € 5.518,60 per rispetto limite 2016, determina un fondo ai sensi dell'art. 23 del dlgs 75/2017, pari ad € 302.591,04.
- dall'importo complessivo del Fondo la quota utilizzata per spese consolidate derivanti da contratti precedenti o vincolate da specifiche disposizioni di legge ammonta ad un totale utilizzo per spese consolidate: 568.324,60 e rispetto alla somma disponibile di €. 253.157,24, in sede di contrattazione decentrata è stato stabilito, con verbale dell'11/12/2023, che € 129.810,29 non vengono contrattati ed essendo economia di parte stabile confluiranno nella parte variabile del Fondo 2024, oltre alle eventuali altre economie generate dagli istituti finanziati che saranno oggetto del totale complessivo di voce economie "fondo anno precedente" nell'anno 2024.
- Preso atto della volontà delle parti di procedere alla Progressione economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art 14. del vigente CCNL, e ritenuto favorevole per i dipendenti applicare la percentuale del 50% degli aventi diritto ad ogni area organizzativa in base alla propria area giuridica di inquadramento;
- la somma disponibile per l'anno 2023 ammonta pertanto ad €.123.346,95, come di seguito riportato:

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

DESCRIZIONE	2016	2022	2023
TOTALE RISORSE STABILI	279.628,57	309.366,40	361.357,03
TOTALE RISORSE VARIABILI	189.641,79	234.695,88	465.643,41
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	469.270,36	544.062,28	827.000,44

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	181.889,00	152.768,24	126.671,38
INDENNITA' DI COMPARTO	32.672,74	27.965,000	27.802,300
POSIZIONI ORGANIZZATIVE dal 1/1 al 20/3 (PERIODO CON LA DIRIGENZA)	9.410,50		
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	223.972,24	180.733,24	154.473,68
SOMME UTILIZZABILI CONTRATTAZIONE RISORSE STABILI	55.656,33	128.633,16	206.883,35
INDENNITA' MANSIONE L.113/85	1.446,08	1.380,04	2.452,22
MESSI NOTIFICATORI	4.000,00	4.000,00	4.000,00
ICI	25.000,00	12.500,00	9.000,00
PROGETTAZIONI INTERNE (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 153/2006 e ART. 113 D.LGS. 20/2015)	148.588,41	148.588,41	148.588,41
Incentivo progetto miglioramento servizi 208 cds		42.000,00	129.810,29
Progetto condono del. giunta n. 215/2020		22.000,00	120.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI NON DIVERSAMENTE UTILIZZABILI	179.034,49	230.468,45	413.850,92
SOMME UTILIZZABILI PER LA CONTRATTAZIONE RISORSE VARIABILI	10.607,30	4.227,43	51.792,49
DECURTAZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2023			- 5.518,60
SOMMA TOTALE UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE	66.263,63	132.860,59	253.157,24

- Le parti prendono atto che dalla somma disponibile di alla somma disponibile di €. 253.157,24, in sede di contrattazione decentrata è stato stabilito, con verbale dell'11/12/2023, che € 129.810,29 non vengono contrattati ed essendo economia di parte stabile confluiranno nella parte variabile del Fondo 2024, oltre alle eventuali altre economie generate dagli istituti finanziati che saranno oggetto del totale complessivo di voce economie "fondo anno precedente" nell'anno 2024, per cui la somma disponibile per l'anno 2023 ammonta pertanto ad €.123.346,95.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a date stamp '12/2023' and various illegible signatures.]



AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente per l'anno 2023.

UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ

Le parti convengono di stabilire per l'anno 2023 gli importi appresso enunciati per il pagamento dei seguenti compensi e indennità con riferimento al Contratto Collettivo decentrato 2023-2025:

- **INDENNITÀ DI TURNO, INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**

L'indennità di turno, per i dipendenti del servizio di Polizia Locale, è finanziata con l'importo di € 52.000,00

L'indennità di reperibilità per i dipendenti dello stato civile con l'importo di € 1.000,00

- **INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO**

indennità di maneggio valori di cassa corrispondere al personale che in forza di un provvedimento formale è addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di denaro o di valori di cassa. L'indennità è finanziata con l'importo di € 700,00

L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.

- **INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE;**

indennità al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, al quale compete una indennità giornaliera nel limite di € 1,50 per il 2023, totale risorse destinate € 10.500,00. Inoltre al personale che svolge specifica funzione di ufficiale di anagrafe e stato civile € 1.400,00.

- **PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

La somma destinata a nuove progressioni orizzontali per il personale è finanziata con l'importo di € 21.300,00

- **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE;**

Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale del personale sono determinate nell'importo di € 18.946,95

- **SPESIFICHE RESPONSABILITÀ**

Le risorse destinate al finanziamento delle specifiche responsabilità sono pari ad € 17.500,00

- **FONDO PER INCENTIVARE SPECIFICHE PRESTAZIONI PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**

gli importi relativi determinati in € 413.850,92 oltre oneriverranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati.

1. Compensi ISTAT

2. Indennità centralinista l.113/85

3. Fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione e incentivi funzioni tecniche 163/2006, 50/2016 e s.m.i..

L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento.

4. "Compensi incentivanti al personale addetto agli uffici tributari"

L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri definiti dall'apposito Regolamento.

5. Incentivo progetto miglioramento servizi polizia municipale finanziato con i proventi del Codice della strada.

6. Progetto condono approvato con deliberazione di giunta comunale n. 215/2020;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'SCGIL' and '11/05']



7. Notifiche atti per conto dell'Amministrazione finanziaria:
l'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di qualsiasi trattamento per lavoro straordinario e verrà erogato entro il mese successivo a quello in cui le somme verranno versate all'A.C. dall'Amministrazione finanziaria.

INDENNITA' DI TURNO	52.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	17.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	-
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 49 CCNL Decentrato Art. 56 quinquies CCNL 2018)	10.500,00
INDENNITA' UFFICIALE ANAGRAFE E STATO CIVILE	1.400,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	1.000,00
PRODUTTIVITA'	18.946,95
Maneggio valori	700,00
Nuove Progressioni economiche orizzontali	21.300,00
RECUPERI	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	123.346,95

Donna Geronzi

Spina
HCS

[Signature]

[Signature]

[Signature]
Franco Russo
[Signature]

Cisco della
FPCGIL Sp. 94